



**AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ
PROSEDÜRÜ
ETOL FANTAZİ İPLİK KUMAŞ İTH.
İHR. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.**

Doküman No: PR.003
Yayın Tarihi: 17.09.2022
Revizyon No:
Rev Tarihi:
Sayfa No: 1

Amaç – Kapsam

Şirketimiz tüm çalışanlarına ve sağladıkları katkılara değer verir ve fırsat eşitliği konusunda ve ayrımcılığı hoş görmeme konusunda köklü bir taahhüde sahiptir. İş yerlerimizde ırk, cinsiyet, renk, milliyet ya da sosyal köken, din, yaş, maluliyet, cinsel yönelim veya siyasi görüş veya geçerli yasalarca korunan her türlü diğer statü temelinde ayrımcılığın veya fiziksel ya da sözlü taciz net bir şekilde yasaklanmıştır ve bu tür uygulamaların karşısında yer almaktayız.

Şirkette eleman seçimi, işe alım, yerleştirme, eğitim, ücretlendirme ve avans; vasıflar, performans, beceriler ve deneyim temel alınarak gerçekleştirilir. Çalışanlarımızın bireysel haklarına ve kültürel farklılıklarına saygı gösteririz.

Kişilere doğrudan veya dolaylı şekilde yapılan ayrımcılık veya taciz oluşturan her türlü davranış kesinlikle yasaklar. Şirketimiz tarafından; mal ve hizmetlere erişimde ve bunların arzında erkekler ve kadınlar arasında eşit muamele ilkesine uyulur, istihdam ve meslek konularında erkekler ve kadınlara eşit fırsatlar ve eşit muamele yapılır.

- Bir kişinin ırkı, cinsiyeti, uyruğu, cinsel yönelimi, dini, engelli olma hali ya da herhangi bir başka özelliğine ilişkin kişisel görüntüsü, vücudu veya yaşam tarzı hakkındaki yorumlar
- Eğitim amaçlı faaliyetlerde kullanılanlar hariç olmak üzere, işyerinde, ırk, cinsiyet, uyruk, cinsel yönelim, din, engelli olma hali veya herhangi bir başka kişisel özellik ile ilgili müstehcenlik veya ayrımcılık içeren grafik, karikatür, resim veya fotoğraf sergilemek,
- ırk, cinsiyet, uyruk, cinsel yönelim, din, engelli olma hali veya herhangi bir kişisel özellik ile ilgili açık saçık hikâyeler, şakalar, imalı sözler veya yorumlar,
- Sözlü saldırılar,
- Hamilelik gibi özel durumlar nedeniyle işten çıkarılma, işe alımdan kaçınılma, işten bezdirme amaçlı davranışlar,

Çalışanlar işe alma, ücretler ve disiplin konularında cinsiyet, yaş, din, medeni durum, ırk, cinsel eğilimler, bedensel engel, hastalık, milliyet, hamilelik veya sendika üyeliği ve/veya siyasi görüş temelinde ayrımcılığa tabi tutulamazlar.

Sorumluluklar

Bu tür bir davranış ile karşılaşıldığında bu prosedürün yönetilmesi için görev Genel Müdür Sorumluluğunda Sosyal Uygunluk ve İnsan Kaynakları Sorumlusuna verilmiştir.

Aynı zamanda bu prosedürün yönetilmesinden sorumlu kişiler eğer bir ihlalde bulunuyor ise söz konusu davranışlar ile karşılaşıldığında firmamızda bulunan “açık kapı politikası” gereği direkt üst yönetim ve/veya firma sahibi ile iletişime geçebilirsiniz.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
İNSAN KAYNAKLARI	FİRMA YÖNETİCİSİ